

TILSYNSRAPPORT RANDERS KOMMUNE

SPECIALBØRNEHAVEN LUCERNEVEJ



Anmeldt socialfagligt tilsyn

September 2018



1. TILSYNSRESULTAT

1.1 OVERORDNET VURDERING

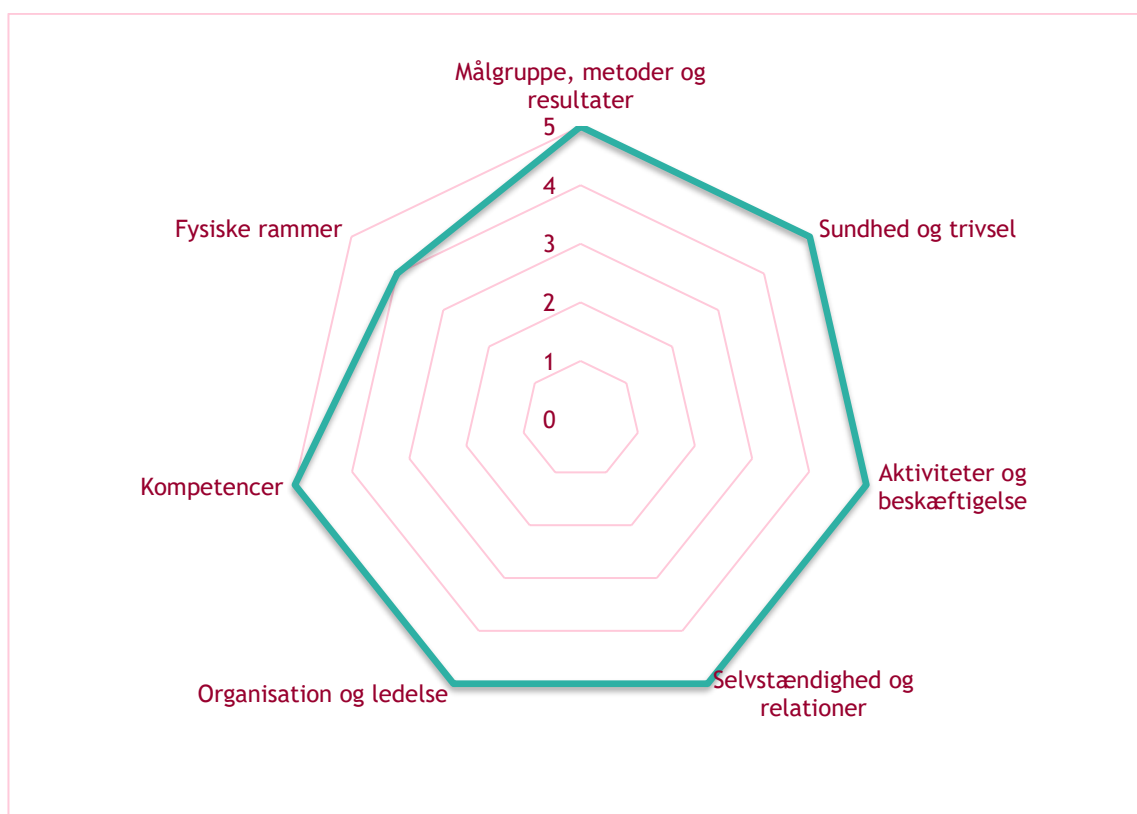
BDO har på vegne af Randers Kommune foretaget et anmeldt tilsyn i Specialbørnehaven Lucernevej. BDO er kommet frem til følgende vurdering på baggrund af analysen af det datamateriale, som er indsamlet gennem interviews, observationer og skriftligt materiale.

Det er tilsynet overordnede vurdering, at Børnehaven med afsæt i et højt fagligt niveau tilbyder børn med særlige behov en tryk og stimulerende hverdag, hvor deres udvikling understøttes gennem relevante aktiviteter og daglig træning af færdigheder. En markant udvidelse af tilbuddet er håndteret professionelt og har ikke påvirket børnenes dagligdag.

1.2 SCORE

For hvert overordnede tema, der undersøges i tilsynet, opnår tilbuddet en score fra 1-5, hvor 5 er den bedste. Således fremgår det af nedenstående figur, i hvor høj grad tilbuddet opfylder indikatorerne for hvert tema. (Temaer, som ikke er relevante for det pågældende tilbud, tæller ikke med i den samlede vurdering)

Figurens størrelse er et udtryk for kvaliteten målt på de valgte temaer og indikatorer. Jo større figur, jo højere kvalitet.



1.3 TILSYNETS BEMÆRKNINGER OG ANBEFALINGER

Tilsynet giver anledning til følgende bemærkninger og anbefalinger:

Bemærkninger
Tilsynet bemærker, at de nuværende fysiske rammer for to af grupperne er midlertidige, idet der er planlagt nybyggeri.
Anbefalinger
Tilsynet har ingen anbefalinger.

1.4 VURDERING I FORHOLD TIL TEMAER

Tema	Vurdering
<p>Målgruppe, metoder og resultater</p> <p>Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Målgruppen er børn i alderen 0 - 6 år med betydelig og varig nedsat funktionsevne og/eller børn med gennemgribende udviklingsforstyrrelser. Ledelsen oplyser, at der i stigende grad indskrives børn, som bor i plejefamilier.</p> <p>Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målgruppe. Medarbejderne redegør for neuropædagogik som den overordnede metode, og der anvendes konkrete redskaber som strukturtavler, konkrete mm. Den daglige indsats er bygget op omkring en overordnet struktur med det formål at skabe forudsigelighed og tryghed. Endvidere anvendes Marte Meo metoden i forhold til at analysere samspejlet mellem barn og medarbejder.</p> <p>Tilbuddet arbejder målrettet med dokumentation i FKO, hvor der oprettes mål og delmål ud fra SMART-metoden. Tilsynet ser eksempler på konkrete og målbare delmål, hvor fremgangsmåden også er tydeligt beskrevet. Der følges op på delmålene minimum hver måned.</p> <p>Der samarbejdes aktivt med relevante parter for at understøtte det enkelte barns udvikling. Forældresamarbejdet tilrettelægges individuelt, og i forhold til børn fra plejefamilier afklares retningslinjerne for samarbejdet med myndighed.</p> <p>Forældrene giver udtryk for stor tilfredshed med tilbuddet og oplever, at deres børn udvikler sig positivt. Forældrene oplyser, at de har fået flere brugbare redskaber, som de kan bruge derhjemme.</p>
<p>Sundhed og trivsel</p> <p>Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Forældrene oplyser, at de i høj grad inddrages i beslutninger vedrørende deres barn, dels ved handleplansmøder og dels gennem løbende dialog med medarbejderne.</p> <p>Tilsynet vurderer, at børnene trives i børnehaven, hvilket understøttes af samtale med forældre og medarbejdere samt tilsynets observationer, hvor der blandt andet iagttages en respektfuld tilgang til børnene.</p> <p>Der er relevant fokus på sundhed. Bevægelse og frisk luft indgår i dagligdagens aktiviteter, og børnehaven har udarbejdet en kostpolitik. Der er særligt fokus på håndhygiejne med henblik på at begrænse smitte, ligesom syge børn konsekvent sendes hjem.</p>

	<p>Tilbuddets pædagogiske tilgang bidrager til, at magtanvendelse så vidt muligt undgås. Medarbejderne oplyser, at de har fokus på den forebyggende indsats gennem pædagogiske strategier, registrering og faglig sparring.</p>
<p>Aktiviteter og beskæftigelse Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Børnene har mulighed for en alsidig og individuel tilrettelagt hverdag med relevante aktiviteter under hensyntagen til deres individuelle behov for struktur og dosseret stimuli. Gennem aktiviteter, som fx sansegruppe, motorikgruppe og sproggrupper, understøttes børnenes udvikling.</p> <p>Medarbejderne redegør for, hvordan børnene har indflydelse på aktiviteter. Nogle børn kan give udtryk for, hvad de gerne vil, mens andre kan vælge mellem to konkrete aktiviteter.</p> <p>Der afholdes fast to fælles forældremøder om året.</p>
<p>Selvstændighed og relationer Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Indsatsen understøtter børnenes mulighed for at udvikle kompetencer til at indgå i sociale relationer og opnå selvstændighed.</p> <p>Medarbejderne giver udtryk for, at de hele tiden tænker i, hvordan børnene kan inddrages. Deres færdigheder trænes dagen igennem, som fx helt eller delvist at tage overtøj på selv. Børnene har behov for mange gentagelser, og der laves aftaler med forældrene om at træne de samme færdigheder hjemme. Der er jævnligt en smør-selv-dag i grupperne, hvor børnene er med til at smøre mad og vælge pålæg.</p> <p>Andre aktiviteter har til formål at træne børnenes sociale kompetencer og derigennem mulighed for at indgå i relationer. Fx indgår turtagning i flere aktiviteter, ligesom ture ud af huset bruges til at træne gængse normer og spilleregler.</p> <p>Børnehaven deltager i lokale arrangementer for børn fx under Randersugen.</p>
<p>Organisation og ledelse Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Børnehaven har en faglig kompetent ledelse. Den daglige ledelse varetages af centerleder, og en medarbejder med koordinatorfunktion har ansvaret for vagtplan og andre administrative opgaver. Centerledelsen har fortsat fokus på sammenhængskraften tilbuddene imellem. Der afholdes blandt andet fire fælles personalemøder om året, hvor tilbuddenes snitflader og fremtidige muligheder afdækkes og drøftes.</p> <p>Der er en fast mødestruktur, og medarbejderne modtager ekstern supervision hver 6. uge. Der er planlagt introduktion til nye medarbejdere i form af introdage og undervisning.</p> <p>Personalegennemstrømning og sygefravær er ikke højere end på sammenlignelige tilbud. Der har været enkelte langtidssygemeldinger, der ikke er arbejdsrelateret. Medarbejderne giver udtryk for, at der er et godt arbejdsmiljø, hvor samarbejdet er velfungerende såvel kollegialt som med ledelsen.</p>
<p>Kompetencer Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Tilbuddets medarbejdere har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder. Medarbejderne er hovedsageligt uddannede pædagoger, en enkelt er uddannet ergoterapeut, og der er tilknyttet talepædagog og musikterapeut. To medarbejdere er uddannede Marte Meo terapeuter.</p> <p>Der laves hvert år en kompetenceudviklingsplan med afsæt i medarbejderudviklingssamtaler sammenholdt med målgruppens behov og kerneopgaven.</p> <p>Medarbejderne kompetencer afspejles i samspillet med børnene, og forældrene giver udtryk for, at de oplever medarbejderne som meget kompetente.</p>

<p>Fysiske rammer</p> <p>Score: 4</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>De fysiske rammer imødekommer børnenes særlige behov og understøtter deres trivsel og udvikling. På legepladsen er der mulighed for at skærme børnene i mindre grupper, hvilket ifølge medarbejderne er blevet endnu mere aktuelt efter udvidelsen.</p> <p>I forbindelse med udvidelsen er to stuer midlertidigt etableret i en anden bygning på matriklen. Rammerne er ikke optimale, men er udnyttet bedst muligt, og medarbejderne oplyser, at børnene trives. Dog nævner medarbejderne, at det kan være en udfordring, at pladsen udendørs er blevet trang i forhold til, at flere børn skal sove i barnevogn på samme tid.</p> <p>Der er en god og rolig atmosfære samt et tilpas stimulerende miljø.</p>
---------------------------------------	---

2. OPLYSNINGER

2.1 GENERELLE OPLYSNINGER OM TILSYN

Adresse
Lucernevej 61, 8920 Randers
Leder
Trine Johansen
Tilbudstype og juridisk grundlag
Kommunalt tilbud efter SEL § 32
Antal pladser
33
Målgruppebeskrivelse
Målgruppen er børn i alderen 0 - 6 år med betydelig og varig nedsat funktionsevne og/eller børn med gennemgribende udviklingsforstyrrelser.
Dato og tidspunkt for tilsynsbesøg
Den 18. september 2018, kl. 12.30-15.30
Deltagere i interviews
Ledelsen, to medarbejdere og to forældre.
Tilsynsførende
Manager Kathinka Skovbye Eriksen, pædagog Senior Consultant Michela Nygaard, cand.pæd.ant. og socialrådgiver

2.2 AKTUELLE VILKÅR

Aktuelle vilkår
Ledelsen oplyser, at børnehaven er udvidet fra 17 til 33 pladser. Halvdelen af de nye børn er startet 1. august og den anden halvdel 1. september. I forbindelse med udvidelsen er der ansat seks nye medarbejdere. Børnehaven er nu opdelt i seks børnegrupper med hver deres team af medarbejdere. De enkelte teams er sammensat af erfarne og nye medarbejdere. Endvidere oplyser ledelsen, at visitationen til tilbuddet nu er lagt ud til PPR.

2.3 OPFØLGNING

Opfølgning
Der blev ikke givet anbefalinger ved sidste års tilsyn.

Partneransvarlig
BIRGITTE HOBERG SLOTH
Partner
m: 2810 5680
e: bsq@bdo.dk

Projektansvarlig
KATHINKA SKOVBYE ERIKSEN
Manager
m: 2429 5032
e: kse@bdo.dk

www.bdo.dk

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, danskejet rådgivnings- og revisionsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og del af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger godt 1.100 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har ca. 74.000 medarbejdere i mere end 160 lande.

Copyright - BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, cvr.nr. 20 22 26 70.